แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการ ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของ อบต . ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ้มค่า ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ก.อบต.จ.นม มี มติเห็นชอบการ ปรับปรุงแผน	๑ ครั้ง	-							←	—	—	—	→		สำนักปลัด

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) สรรหาบุคลากรตำแหน่งที่ว่าง	๑)หน่วยงานได้ บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่ง	๒ ครั้ง	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สำนักปลัด

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒) สรรหาพนักงาน จ้าง โดยยึดหลัก สมรรถนะ ความ เท่าเทียม และประโยชน์ของทางราชการ	การสรรหาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ระเบียบ ที่กำหนด	๑	-		←	—	—	—	—	→						สำนักปลัด

๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร ได้มีความรู้ในการ ปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย รวมไปถึงการการใช้ เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยใน กระบวนการส่งเสริม เรียนรู้ ในการพัฒนาตนเอง	๑) ส่งบุคลการเข้า ร่วมการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐	๔๐ คน	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	องค์การบริหารส่วนตำบล -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ สวัสดิการต่างๆตามที่พึงมีพึงได้ มี ความพึงพอใจและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมี การประเมินความพึงพอใจต่อการ บริหารงานของหน่วยงาน	๑)จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ ๒)จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้ ๓)จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๔)โครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชาวตำบลตลาดไทร	บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจ	๑	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	องค์การบริหารส่วนตำบล -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

๕.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานทุกคนทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม และ ไม่มีข้อร้องเรียน	-	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	องค์การบริหารส่วนตำบล -สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๕,๐๐๐	๓	←											→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๑๐๕,๐๐๐	๓														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการส่งเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากร ที่ ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๔๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำผลรายงาน การฝึกอบรมตามที่กำหนด	๕,๐๐๐	๓				←	—	—	—	—	—	→			การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	๑) บริการสื่อสารและโทรคมนาคม	ร้อยละของบุคลากร ที่สามารถเข้าถึงบริการบริการสื่อสาร และโทรคมนาคม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	๔๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	การปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๒๕,๐๐๐	๘๓														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-	๔๐	←											→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการจัดการ ความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (จัดทำคู่มือ)	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ)	-	๑๐	←											→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			-	๕๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลาการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๔๐							←	—	—	—	→		การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	๔๐						←	—	—	—	—	→		การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๒๐,๐๐๐	๘๐														

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๗ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรท้องถิ่นสัมพันธ์ฯ	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อย ละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๔๐							←	→					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	๕๐						←	→						การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการ(ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	๔๐						←	→						การปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๒๐,๐๐๐	๑๓๐														