แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของอบต . ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ้มค่าตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ก.อบต.จ.นม มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผน	๑ ครั้ง	-							←	—	—	—	→		สำนักปลัด

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) สรรหาบุคลากรตำแหน่งที่ว่าง	๑)หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่ง	๒ ครั้ง	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	สำนักปลัด

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒) สรรหาพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม และประโยชน์ของทางราชการ	การสรรหาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่กำหนด	๑	-		←					→						สำนักปลัด

๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร ได้มีความรู้ในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย รวมไปถึงการการใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในกระบวนการส่งเสริม เรียนรู้ ในการพัฒนาตนเอง	๑) ส่งบุคลการเข้าร่วมการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐	๔๐ คน	-	←											→	องค์การบริหารส่วนตำบล -สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑)จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ ๒)จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ ๓)จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๔)โครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชาวตำบลตลาดไทร	บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจ	๑	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	องค์การบริหารส่วนตำบล - สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	พนักงานทุกคนทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรมและไม่มีข้อร้องเรียน	-	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	องค์การบริหารส่วนตำบล - สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๘ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๕,๐๐๐	๓	←											→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๑๐๕,๐๐๐	๓														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๘ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการส่งเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๔๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด	๕,๐๐๐	๓				←	—	—	—	—	—	→			การฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) บริการสื่อสารและโทรคมนาคม	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถเข้าถึงบริการบริการสื่อสารและโทรคมนาคม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	๔๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	การปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๒๕,๐๐๐	๘๓														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๘ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-	๔๐	←											→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(จัดทำคู่มือ)	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	-	๑๐	←											→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			-	๕๐														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๘ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลาการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๔๐							←				→		การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐,๐๐๐	๔๐						←					→		การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			๒๐,๐๐๐	๘๐														

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ค่าเป้าหมายประจำปี	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๘ (คน)	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรท้องถิ่นสัมพันธ์ฯ	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐	๔๐							←	→					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๒๐๐,๐๐๐	๕๐						←					→		การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการ(ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	๔๐						←					→		การปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๒๐,๐๐๐	๑๓๐														