



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทย.....

ที่ที่ นม ๘๘๖๐๑/..... วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทย ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทยโดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่าง โปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้าง ความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นขับเคลื่อนองค์กร เน้นการ สร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสุธิชา ชิตเชื้อ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวเสาวนีย์ เทชนะนอก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายนิคม ช่างเกวียน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทย

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)



(นายทองอาน นนตานอก)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)



(นายสุวิชัย ห้อยไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ
วิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทย
อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร
 อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งที่ว่าง	-สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามตำแหน่ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ - ๔ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	- แต่งตั้งเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - แต่งตั้งเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะใน การปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๒๐ ราย -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการ อบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ๗๘,๐๐๐ บาท -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ประเมิน ๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินตาม หลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-จัดทำกรบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗</p> <p>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>-รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของเดือน</p> <p>-คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบทุกคน</p> <p>-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน</p> <p>-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แต่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ แลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่ เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้ เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับ แผนอัตรากำลัง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑- ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม - คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน ๒๔ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายนิคม ช่างเกวียน	รองปลัด อบต.	
๒.	นางสาวสุมาลัย อยู่สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓.	นายไพรมย์ ไทยนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔.	นางอรรัญญา โพนนอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๕.	น.ส.ประसार มะลิรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๖.	นางสาวเสาวนีย์ เทษะนอก	หัวหน้าสำนักปลัด	
๗.	น.ส.ชลดา สุธงกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘.	นางสุธิชา ชิดเชื้อ	นักทรัพยากรบุคคล	
๙.	นางพรรณนิการ์ มาดาโต	นักพัฒนาชุมชน	
๑๐.	นางสาวพจณีย์ จันทินอก	นักวิเคราะห์ฯ	
๑๑.	น.ส.พรรณทิพา ปิดตาระเก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๒.	นางวีระวรรณ ดีเดิม	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๓.	จำเอนเอกชัย ดีเดิม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๔.	น.ส.วราภรณ์วรโพธิ์	จพง.พัสดุ	
๑๕.	นายสิทธิศาสตร์ หินโม	นายช่างโยธา	
๑๖.	จำสิบเอกภาณุวัฒน์ มาระศรี	จพง.ธุรการ	
๑๗.	นายวุฒิชัย เพียงไธสง	นักวิชาการเกษตร	
๑๘.	นางทัศนีย์ โยงไธสง	นักวิชาการศึกษา	
๑๙.	น.ส.เบญจมาศ ทศราช	เจ้าพนักงานธุรการ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๐.	นางสัมพันธ์ งามตรง	ครู	
๒๑.	นางฉวีวรรณ ประทุมเมศ	ครู	
๒๒.	นางสุนิสา เรืองมนตรี	ครู	
๒๓.	นางเสริมสวย แว่วไธสง	ครู	
๒๔.	นางสุภาภรณ์ เทศไธสง	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน ๑๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นางอุไรวรรณ หมั่นแมน	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	
๒.	นายประมวล โพนนอก	ผช.นักวิชาการเกษตร	
๓.	นางสาวสรสิน เกลี้ยงคำหมอ	ผช.จพง.จัดเก็บ	
๔.	นางสาวสถาพร ด้านณรงค์	ผช.จพง.ธุรการ	
๕.	นางรจนา นิลสมัคร	ผู้ดูแลเด็ก	
๖.	นางศรีรัตน์ วีระวรัฐ	ผู้ดูแลเด็ก	
๗.	นางพิกุล พิขพรม	ผู้ดูแลเด็ก	
๘.	นางรัตยา หินโม	ผู้ดูแลเด็ก	
๙.	น.ส.ไพรินทร์ พิมไธสง	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๐.	นางเปรมฤทัย สียางนอก	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	
๑๑.	นายสำเริง นนตานอก	ภารโรง	
๑๒.	นายประวิทย์ จำนงนอก	ยาม	
๑๓.	นายสมพร นนตานอก	คนงานทั่วไป	
๑๔.	นายจำเนียร อุบโก	พนักงานขับรถยนต์	
๑๕.	นายกิติพงษ์ พลยางนอก	คนงานสูบน้ำ	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑.	นายนิคม ช่างเกวียน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมหลักสูตรแนวทางการบันทึก บัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตาม โปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบ การดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC)รุ่นที่ ๔	ม.มหาสารคาม	๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นางอรรณญา โพนนอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๓	นางสาวประสาร มะลิรัมย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมหลักสูตรแนวทางการบันทึก บัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตาม โปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบ การดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC)รุ่นที่ ๓	ม.มหาสารคาม	๓ ธ.ค. ๖๖
๔.	นางสาวสุมาลัย อยู่สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๕.	นางสาวเสาวนีย์ เทษะนอก	หัวหน้าสำนักปลัด	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การ เขียนรายละเอียดคำชี้แจง งบประมาณและการชักข้อมการตั้ง งบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติ การ บันทึกระบบงบประมาณในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e- LAAS)” รุ่นที่ ๓	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๖	นายพิรมย์ ไทยนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA ฯ รุ่นที่ ๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖-๑๘ ก.ย.๖๗
๗.	น.ส.พรรณทิพา ปิตตาระเก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗
๘.	นางสุริษา ชิดเชื้อ	นักทรัพยากรบุคคล	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลและสิทธิ ประโยชน์ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗	ม.เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๕ พ.ค. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๙.	นางพรรณนิการ์ มาดาโต	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๗-๑๑ ก.ค. ๖๗
๑๐	น.ส.ชลดา สุญกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชี	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๑๑	นางทัศนีย์ โยงโรตอง	นักวิชาการศึกษา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการทำฐานข้อมูลและบันทึก บัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด	ม.มหาสารคาม	๓๐ มิ.ย. ๖๗
๑๒	นายวุฒิชัย เพียงโรตอง	นักวิชาการเกษตร	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูล ทรัพยากร อพ.สธ. เพื่อขับเคลื่อน สนองพระราชดำริ อพ.สธ. และ สนับสนุนการดำเนินงานใช้กับ สมาชิกฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น	ม.เทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๑ - ๒ ส.ค. ๖๗
๑๓	นายสิทธิศาสตร์ หินโม	นายช่างโยธา	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA ฯ รุ่นที่ ๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖-๑๙ ก.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑๔	นางสาวเบญจมาศ ทศราช	เจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA ฯ รุ่นที่ ๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖-๑๙ ก.ย.๖๗
๑๕	นางสาววารภรณ์ วรโพธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗
๑๖	จำเอนเอกชัย ดีเต็ม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	-อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานท้องถิ่นแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ม.บูรพา	๒๗ ก.พ. ๖๗
๑๗	จำสึบเอกภาณุวัฒน์ มาระศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗
๑๘	นางฉวีวรรณ ประทุมเมศ	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จ
๑๙	นางสัมพันธ์ งามตรง	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗
๒๐	นางเสริมสวย แวไรสง	ครู	การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	- อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและศึกษา ดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.ตลาดไทร	๒ ก.พ. ๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้
ครบทุกสายงานเนื่องจากข้อจำกัดของงบประมาณ
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทรจะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุก
นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความ
ต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้